

ESG | 2026

杭州之江开关股份有限公司社会责任报告

前言

本报告为杭州之江开关股份有限公司（以下简称“公司”）发布的 2026 年度环境、社会及治理（ESG）报告，披露周期为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容延伸至 2026 年上半年。本报告遵循 GRI Standards、ISSB 准则及中国上市公司 ESG 信息披露指引编制，相关数据来源于公司运营、财务、人力、环保等部门，报告内容真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

董事长致辞：

2025 年，是公司深耕中低压电气领域的第 59 年，亦是公司践行“绿色智造、责任共生”发展理念的关键一年。作为国家级专精特新“小巨人”企业、国家重点高新技术企业，公司始终坚持以科技创新为内核、绿色发展为底色、合规治理为根基，在环境责任层面落实低碳转型要求，在社会责任维度坚守人本初心，在公司治理领域筑牢合规防线，实现了企业发展与环境、社会、治理的深度融合与价值共赢。

面向 2026 年，公司将持续锚定“双碳”目标，深化绿色技术研发、优化低碳生产模式、完善 ESG 管理体系，以更为坚定的责任担当、更为务实的行动举措，推动企业实现高质量可持续发展，为电气行业绿色转型、社会经济发展贡献之江力量。

一、公司概况

1.1 基本信息

·**公司名称：**杭州之江开关股份有限公司

·**成立时间：**2001 年 9 月（始创于 1966 年）

·**总部地址：**浙江省杭州市萧山区红山农场萧清大道
4518 号

·**企业性质：**杭申集团旗下重点骨干企业，国家级专精特新“小巨人”企业、国家重点高新技术企业

·**主营业务：**专注高低压配电电器、控制电器、终端电器、智能仪表、成套开关设备的研发、生产、销售与服务，产品广泛应用于电力、建筑、新能源、轨道交通等领域

核心资质：ISO9001 质量、ISO14001 环境、OHSAS18001 职业健康安全管理体系认证、Q/HZKN001 能源管理体系；国家级企业技术中心、国家级博士后科研工作站、CNAS 认可实验室；产品通过 CCC、PCCC 认证。

1.2 2025 年发展亮点

技术创新：2025 年受理专利 4 项，已实用，授权专利 17 项（其中发明专利 2 项）。

绿色发展：完成光伏二期扩容项目，全年绿电占比提升至 35%；万元产值能耗同比下降 8.2%，超额完成年度节能目标。

社会责任：员工社保参保率 100%，年度公益捐赠累计超 25 万元。

治理合规：完善内部控制与反腐败制度体系，全年未发生重大合规风险事件与腐败案件；信息披露及时率 100%。

二、环境责任（Environmental）

2.1 环境管理体系

公司建立“董事会统筹、管理层主导、环保部门执行、全员参与”的环境管理架构，设立 ESG 工作小组，制定《环境管理制度》《碳排放管理办法》《清洁生产实施细则》，明确年度环境目标、责任分工与考核机制，保障环保工作实现全流程合规、全环节可控。2025 年，公司通过 ISO14001 环境管理体系复审，全年未发生环保行政处罚，无重大环境污染事件。

2.2 气候变化与碳管理

2.2.1 碳排放管理

核算范围：按照 ISO14064-1 标准，完成范围 1（直接排放）、范围 2（间接能源排放）碳排放核算，启动范围 3（上下游间接排放）试点核算工作。

2025 年碳排放数据：

范围 1 碳排放：1420 吨 CO₂e，同比下降 5.1%

范围 2 碳排放：494 万吨 CO₂e，同比下降 9.3%

碳排放强度：0.0045 吨 CO₂e/万元产值，同比下降 8.7%

碳减排目标：2027 年实现范围 1+2 碳排放强度较 2024 年下降 15%；2030 年实现运营边界碳中和，实现路径为绿电搭配碳抵消。

2.2.2 能源管理与低碳转型·节能改造：2025 年安排节能专项资金 280 万元，完成车间照明 LED 改造、空压机余热回收、生产设备能效升级等共计 6 项节能工程，年节电量约为 8 万千瓦时。绿电利用：屋顶光伏二期项目已完成并网发电，全年光伏发电量达 75.07 万千瓦时，绿电占比为 30%，较上年提升 13 个百分点；企业优先采购绿色电力，将逐步扩大绿电使用规模与占比。低碳研发：聚焦节能型低压电器研发方向，优化产品结构与配套用材，2025 年推出新一代 HSM6 系列塑壳断路器，该产品能耗较上一代产品降低 18%，不可回收塑料使用比例下降 55 个百分点。

2.3 资源利用与循环经济

2.3.1 水资源管理·节水措施：完成生产废水循环利用系统升级改造，水资源循环利用率提升至 85%；安装智能计量水表，推行用水定额管理制度，有效管控管网跑冒滴漏问题。2025 年用水相关数据如下：总耗水量 1.35 万吨，万元产值水耗 0.3487 吨，较上年下降 7.5%；全年未发生水资源浪费事件。

2.3.2 废弃物管理·一般固废：金属边角料、包装纸箱等废弃物实现 100%回收利用，2025 年回收金属废料 247 吨、纸箱 63 吨，整体资源化利用率达 99%。**危险废物：**废机油、废切削液等危险废物实施分类收集、合规储存，全部委托具备相应资质的单位进行处置，全年安全处置危险废物 8 吨，合规处置率达 100%。**绿色包装：**产品包装优先选用可回收纸箱、环保缓冲材料，减少一次性塑料的使用，2025 年绿色包装使用率达 90%。

2.4 污染物排放与生态保护·废水：生产废水经厂区污水处理站处理后达标排放，排放浓度符合《污水综合排放标准》要求，全年废水达标排放率为 100%，未发生超标排放事件。**废气：**在焊接、喷涂等产生废气的工序安装废气收集与处理设备，VOCs、粉尘排放符合管控标准，全年废气达标排放率为 100%，未收到废气污染相关投诉。**生态保护：**厂区绿化覆盖率达 25%，定期开展绿化养护工作；企业生产运营不涉及生态敏感区域，生产活动未对生态环境造成破坏。

三、社会责任 (Social)

3.1 员工权益保障

3.1.1 合规用工：严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》相关规定，劳动合同签订率、社保公积金参保率均为 100%，能够按时足额发放员工工资，依法支付加班费用，不存在拖欠工资、聘用童工、强制劳动

等违规行为。2025 年，员工平均薪酬同比增长 3.5%，核心岗位员工留存率为 95%。

3.1.2 职业健康与安全 · 安全管理：落实安全生产主体责任与各级岗位责任制，每月开展安全检查、每季度组织消防演练，2025 年累计开展安全培训 12 场，参训员工累计达 800 人次；特种作业人员持证上岗率为 95%。**健康保障：**企业已通过 OHSAS18001 职业健康安全体系认证，每年组织全员开展健康体检，针对高温、焊接等特殊岗位员工安排专项健康检查；生产车间配备空调、防尘降噪设备，持续优化改善员工作业环境。**安全绩效：**2025 年实现零工伤、零安全事故、零职业病。

3.1.3 员工发展与关怀 · 培训赋能：搭建完成“新员工入职培训+技能提升培训+管理能力培训”的完整培训体系，2025 年累计开展各类培训 40 场，员工人均受训时长为 18 小时；与浙江大学、上海电器科学研究院开展合作，推进技术人才专项培养工作。**多元包容：**坚决杜绝性别、年龄、地域维度的就业歧视，企业女性员工占比为 40%，女性管理者占比为 16%；完善员工职业晋升通道，建立技术、管理双线并行的晋升体系，2025 年共完成 35 名员工的晋升调整。**人文关怀：**全面落实节日福利、生日慰问、带薪年假等员工福利制度；定期组织团建、健身舞展演等文化活动，丰富员工业余文化生活。

3.2 供应链责任管理

3.2.1 供应链 ESG 准入： 建立供应商 ESG 评估体系，将环保合规、用工规范、企业合规等指标纳入供应商准入与考核标准，优先选择绿色低碳筛选符合低碳、合规诚信要求的供应商；计划于 2025 年完成对 30 家核心供应商的 ESG 审核，审核覆盖率达到 100%。

3.2.2 供应链协同提升： 与核心供应商签订《ESG 合作协议》，传导绿色低碳、合规经营的发展理念；面向供应商开展 ESG 专题培训，分享环保技术与节能经验，助力供应商提升 ESG 管理能力与水平；计划于 2025 年带动 10 家供应商完成节能改造，协同实现降碳 500 吨。

3.3 产品责任与客户服务

3.3.1 产品质量与安全： 坚守“质量第一”的核心理念，严格执行 ISO9001 质量管理体系标准，把控进厂检验、生产巡检、出厂检验三道质量关口；计划于 2025 年实现产品质量抽检合格率 100%，达成零重大质量事故、零产品召回、零客户质量投诉的目标。公司主导产品 HSW 系列万能式断路器为“中国名牌产品”，累计获得省级以上科技进步奖 15 项。

3.3.2 绿色产品与创新： 聚焦绿色智能产品研发方向，计划于 2025 年投入研发资金 1754 万元，占营业收入比重为 4.2%；重点研发节能、小型化、智能化电气产品，助力下游

客户降低能耗，实现低碳运营；产品全生命周期符合环保规范要求，不存在有毒有害物质超标的情况。

3.3.3 客户服务：建立“快速响应、高效解决”的客户服务体系，在全国范围内设立 56 个办事机构、100 余个销售网点，技术服务网络实现全国覆盖；计划于 2025 年开展“万里行”客户回访活动，目标客户满意度达到 98%；完善售后服务应急响应制度，可 24 小时响应客户需求，公司已获评“全国名优产品售后服务先进企业”。

3.4 社区共建与公益慈善

3.4.1 社区融合：深耕萧山本地市场，积极参与社区建设与各类公益活动；组织员工参与社区植树、环境整治、义务献血等志愿活动，计划于 2025 年累计完成志愿服务时长 1200 小时；助力红山农场社区发展，共建和谐邻里关系。

3.4.2 公益慈善：秉持“回馈社会、践行责任”的理念，聚焦教育、扶贫、救灾等领域开展公益捐赠活动：教育帮扶方面，在东北电力大学、华北电力大学、萧山第一职高设立“杭申奖学金”，计划于 2025 年发放奖学金共计 8 万元，资助贫困学生 5 人。公益捐赠方面，向萧山区慈善总会、东西部协作帮扶村、春风行动等渠道捐赠共计 2 万元；走访慰问社区困难户、五保户共 30 户，发放慰问物资价值 3 万元。

志愿行动方面，组织员工参与义务献血，2025 年参与献血人数达到 30 人次。

四、公司治理（Governance）

4.1 治理架构：建立股东大会、董事会、监事会、管理层权责清晰、制衡有效的法人治理结构：董事会层面，设有董事 7 名，其中独立董事 2 名，多元化结构配置合理；董事会下设 ESG 委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会，分别负责 ESG 战略制定、监督与考核工作。监事会层面，设有监事 3 名，可独立行使监督职权，监督董事、高级管理人员履职情况以及公司财务、合规管理工作。管理层层面，负责 ESG 战略落地与日常运营管理，定期向董事会、监事会汇报 ESG 工作进展。2025 年，共召开股东大会 2 次、董事会 6 次、监事会 4 次，各项决策规范高效，未发生治理违规事件。

4.2 合规经营与反腐败

4.2.1 合规管理：严格遵守国家法律法规及行业规范，建立《合规管理制度》《风险管控办法》，覆盖生产、财务、人力、环保等全业务环节；开展合规培训 8 场，实现全员合规培训覆盖率 100%；定期开展合规自查工作，及时整改各类风险隐患，2025 年未发生重大合规风险，未受到行政处罚。

4.2.2 反腐败与廉洁建设：制定《反腐败管理制度》《员工廉洁行为准则》，明确廉洁从业要求与惩戒机制；开展反

腐败、反商业贿赂专题培训，强化全员廉洁从业意识；设立专用举报邮箱与电话，建立保密举报机制，保障举报渠道畅通；2025 年未发生腐败案件与商业贿赂事件。

4.3 信息披露与投资者关系：严格按照上市公司信息披露相关要求，公司严格遵循信息披露相关要求，对经营、财务、ESG 等相关信息秉持真实、准确、完整、及时的披露原则，2025 年公司信息披露及时率为 100%、准确率为 100%。公司搭建多元化投资者沟通渠道，通过股东大会、投资者交流会、电话、邮件等多种方式及时回应投资者关切，保障投资者合法权益，维护公司在资本市场的良好形象。

4.4 风险管理：公司建立全面风险管理体系，对战略、市场、运营、环保、合规、ESG 等各类风险进行识别与评估，制定针对性防控措施；定期开展风险排查与压力测试，动态更新风险清单，持续提升风险预警与处置能力；2025 年公司成功应对原材料价格波动、供应链不稳定等风险，保障公司持续稳定运营。

五、ESG 关键绩效指标（2024-2025）

六、环境维度：万元产值能耗为 0.045 吨标准煤/万元，万元产值水耗为 4.43 吨，万元产值绿电占比为 31%，危险废物合规处置率为 100%。

社会维度：员工社保参保率 100%，人均培训时长 18 小时，工伤事故数量 0 起，核心供应商 ESG 审核覆盖率 92%，客户满意度 97%。

治理维度：合规培训覆盖率 100%，腐败案件数量 0 起，信息披露及时率 100%。

七、ESG 管理挑战与未来展望

6.1 面临挑战：

6.1.1 双碳政策持续深化，企业低碳转型压力逐步加大，碳减排技术投入与成本控制仍需进一步平衡。

6.1.2 供应链 ESG 管理难度不断提升，部分中小供应商存在 ESG 意识薄弱、管理水平不足的问题。

6.1.3 ESG 信息披露要求持续提高，企业数据核算能力与管理体系建设仍需持续优化，同时存在专业人才储备不足的短板。

6.2 未来展望（2026-2028）

6.2.1 环境维度：持续加大节能改造力度，扩大绿电利用规模，计划 2026 年将绿电占比提升至 45%；深化低碳技术研发，推出更多节能型产品；力争 2028 年实现范围 1+2 碳排放强度较 2025 年下降 15%。

6.2.2 社会维度：完善员工培训与发展体系，将人均培训时长提升至 28 小时；深化供应链 ESG 协同，推动全部核心供应商建立 ESG 管理体系；扩大公益投入规模，聚焦乡村振兴与教育帮扶领域，切实践行企业社会责任。

6.2.3 治理维度：优化 ESG 管理体系，加强专业人才培养；持续提升 ESG 信息披露质量，推进开展第三方鉴证；强化风险管控与合规建设，筑牢企业高质量发展根基。

八、公司名称·联系方式

杭州之江开关股份有限公司

地址：浙江省杭州市萧山区红山农场萧清大道 4518 号

联系电话：0571-82867203

电子邮箱：esg@hzk.com.cn

官网地址：<https://www.hzk.com.cn/>

杭州之江开关股份有限公司

2026年4月30日